

Ändrade arbetssätt avseende ledigheter för förare

I samband med arbetsplatsträffar (APT) och Flourish-mätningar har det framkommit att förare upplever det svårt att få ledigt. Vissa perioder har varit undantagna från 30-dagarsregeln, vilket gjort att det varit svårt att få besked i god tid.

För att förbättra möjligheterna till snabbare besked vid ledighetsansökan, har vi därför sett över arbetssätten och tagit bort begreppet undantagen period.

I stället kommer vi att jobba med begränsade perioder, där vi kommer att ha möjlighet att ge fler förare (minst 15) tidiga besked på sina ledighetsansökningar. Vi kommer i samband med detta också att se över planeringen av våra timanställda, för att bättre kunna möta behoven av ledigheter hos våra heltidsanställda.

Verksamhetens behov kommer dock även i fortsättningen att styra hur många som kan få ledigt.

Under inledningen av varje år kommer de begränsade perioderna att publiceras för att ge alla en tydligare bild.

Begränsade perioder under 2026:

- Vecka 8 (sportlov)
- 20 mars (Eid)
- Vecka 14 (påsklov)
- 30 april - 1 maj (Valborg)
- 14 -15 maj (Kr Himmelsfärd)
- 1 juni – 30 aug (sommarsemester)
- Vecka 44 (höstlov)
- 21 dec – 31 dec (jul/nyår)

APT-veckorna kommer inte att räknas som en begränsad period.

/Trafikavdelningen