

Lokalt avtal GUB-Kommunal

Ett lokalt avtal har förhandlats fram mellan GUB och Kommunal med syfte att komma överens om ett tjänsteupplägg som ska lösa förarpersonalens önskemål om starta/sluta. För att finansiera avtalet har förändringar i ekonomiska tillägg och semesterupplägg tagits fram.

När det gäller semesterupplägget så har målsättningen varit att förbättra tjänsterna under sommaren (inte så långa tjänster som idag), samt att undvika planerad övertid som inte är tillåtet enligt Arbetstidslagen.

Avtalet innebär i stora drag:

- Tjänster som börjar och slutar på olika ställen (centrum eller depå) kommer att ha en arbetstidsförkortning på 20 min
- Från januari 2026 görs en årlig utbetalning till förare på 50 kr för tvätt av egen uniform, samt 50 kr för användning av egen mobil i tjänsten.
- Sju minuters fyllnadslön betalas ut för inlämnad fullständig händelserapport.
- Ersättning på delad tjänst sänks från 100 kr till 75 kr.
- Ersättning på 100 kr för de som kör depåexpressen utgår.
- Eloomibonusen upphör.
- Nytt lönekriterie "Ta del av information" införs.

Dessutom:

- Avtalets semesterupplägg är att från sommaren 2026 ha fem semesterperioder i stället för två. Semesterperioderna är på fyra veckor och överlappar varandra. Semestrarna läggs ut under juni, juli och augusti.

Möjligheten att genomföra det nya semesterupplägget i praktiken, kommer att utredas vidare och diskuteras med Kommunal efter sommaren.

/Företagsledningen