



Mdl 04/2020
2020-04-03

GUB:s visseblåarsystem

GUB har infört ett visseblåarsystem för att tydliggöra allas ansvar för att vi lever upp till våra värderingar och erbjuda ett öppet och gott arbetsklimat. Vi vill göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom företaget.

Rapportera i första hand till din chef

I första hand bör du rapportera om missförhållanden till din närmaste chef men om detta gjorts utan att något förändrats – eller om du är obekväm med att rapportera till chefen och vill vara anonym – så finns visseblåarsystemet.

OBS! Detta ska dock inte förväxlas med de befintliga fel- och avvikelserapporteringssystemen som även fortsatt fungerar som vanligt.

Hur används visseblåarsystemet?

Mer information om visseblåarsystemet och hur det används finns under Personalingången på GUB:s hemsida (<https://www.gub.se/gub/min-profil/personalingang/visseblasning/>). Där finns också en film om och en kort utbildning i hur visseblåarsystemet fungerar samt även länken till visseblåarsystemet.

Utbildningen finns på alla nordiska språk samt engelska.

/Företagsledningen